

給与・休暇制度・福利厚生



※正規職員の場合

給与・手当（看護師・助産師の例）

	1年目モデル給与	5年目モデル給与	10年目モデル給与
看護師	基本給 225,720円 主な手当 46,250円 計 271,970円	基本給 250,140円 主な手当 48,200円 計 298,340円	基本給 288,420円 主な手当 51,260円 計 339,680円
助産師	基本給 231,880円 主な手当 46,730円 計 278,610円	基本給 257,290円 主な手当 48,770円 計 306,060円	基本給 293,920円 主な手当 51,700円 計 345,620円

※平成30年2月現在額となります。

※基本給には地域手当を含んでいます。賞与や時間外手当計算は地域手当を含む額で計算します。

※主な手当には、夜間看護手当（準夜勤、深夜勤を計月8回として計算）、時間外手当（月10時間として計算）を含んでいます。

- 賞与 期末・勤勉手当 年2回（6・12月）
昨年度実績計4.2ヶ月分（4月採用の場合約2.7ヶ月分）
- 手当 通勤手当、時間外勤務手当、夜間看護手当、扶養手当、住居手当等
※住居手当…本人名義で契約の賃貸住宅の場合、家賃に応じ最大月30,000円
※夜間看護手当…三交代 準夜勤務 2,900～3,700円
深夜勤務 3,300～4,100円
二交代 7,800円 ※看護師・助産師の場合
- ※通勤手当…上限55,000円/月、駐車場利用の場合使用料に応じて最大月3,500円
※扶養手当…配偶者、父母等：6,500円/人、子10,000円/人
- 勤務時間等 4週8休制（三交代制、二交代制） ※看護師・助産師の場合
※その他の職種についてはお問い合わせ下さい。

共済制度

- 積立貯金制度
（給与天引きで無理なく貯金できます。半年複利1.0%（平成29年度））
- 短期給付附加金制度（月25,000円以上の医療費負担は附加金として給付されます）
- 掛金免除制度（出産・育児休業時）
- 出産費給付（家族出産費等）
- 育児（介護）休業給付金制度
- 災害時給付制度
- 貸付事業（住宅、災害、修学等）
- 財形住宅貸付
- 総合保険制度（配当金のある保険に安い掛金で加入できます）
- 共済施設利用補助（ホテルピアザびわ湖）
- 施設利用補助制度
（県内の体育施設、冬期のスキー場リフト券、全国各地の共済の宿に割安で宿泊可）
- 健康電話相談（365日24時間）・メンタルカウンセリング
- 退職後の任意継続組合員制度

ワークライフバランス

- 年次有給休暇（4/1入職の場合、15日付与。以降1年に20日付与。1時間単位で使用可能です）
- 夏期休暇6日（6月～10月の間に取得できます。連休可！）
- 病気休暇
- 忌引休暇
- ボランティア休暇
- 自己啓発等休業
- 生理休暇
- 法事休暇
- 介護休暇
- 修学部分休業

結婚・出産

- 結婚休暇（7日）
- 産前産後休暇（前後8週間ずつ）
- 妊娠障害休暇（つわり時）
- 妊婦検診休暇
- 妊婦保護休暇（通勤緩和）
- 育児休業

★男性も取得可★

- 出産補助休暇
- 子の養育休暇
- 産後パパ休暇
- 育児休業

子育て

- 育児短時間勤務制度
- 時間外・休日・深夜勤務の制限・免除
- 家族看護休暇
- 学校行事休暇
- 育児部分休業
- 育児／介護を行う職員の早出遅出勤務制度
- 育児／介護に伴う遅出早退勤務制度
- 育児時間制度

保険・貯蓄

- 慶弔時の給付金制度
- 各種生命保険の団体割引
- 全国市長会保険（正規職員のみ加入可）
- 各種損害保険（全国都市職員災害共済会）
- 財形貯蓄制度
- 確定拠出年金制度

レジャー

- カフェテリアプラン
（自由に福利厚生メニューを選べます。お買い物のレシート等をそのまま使用できる
キャッシュバック制度もあります）
- 限定割引レジャーチケット
（京都水族館、ナガシマスパーランド、太秦映画村、ひらかたパーク等）
- 映画鑑賞券の割引（枚数制限なしで、いつでも800円で利用可）
- ユニバーサル・スタジオ・ジャパン利用補助（年1回4,000円補助）
- 東京ディズニーランド（年1回2,000円補助）
- 公共の宿補助金制度（1泊最大2,500円（大人））

※福利厚生サービス
「Benefit Station」
に加入しています。

お問い合わせ先 地方独立行政法人市立大津市民病院 TEL : 077-526-8516（直通）
法人事務局 総務課 人事係 内線 : 6122・6135